

Merkblatt

Schweizerische Sozialversicherung – Beitrags- und Prämiensätze 2026

■ 1.SÄULE (AHV / ALV / IV / EO)

Lohnbeiträge in % vom Einkommen	Arbeitnehmer	Arbeitgeber	Selbständigerwerbende
AHV / IV / EO			
Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHV)	4.35%	4.35%	8.10%*
Invalidenversicherung (IV)	0.70%	0.70%	1.40%*
Erwerbsersatzordnung (EO)	0.25%	0.25%	0.50%*
Total AHV/IV/EO	5.30%	5.30%	10.00%*

* bei Einkommen unter CHF 60'500 vermindert sich der Beitragssatz gemäss der sinkenden Beitragsskala, Mindestbetrag CHF 530

ALV				
Arbeitslosenversicherung I für Einkommensteile bis	CHF 148'200	1.10%	1.10%	–
Arbeitslosenversicherung II für Einkommensteile ab	CHF 148'200	–	–	–

(ab 1.1.2023 fällt der Solidaritätsbeitrag für Löhne über CHF 148'200 weg)

Renten (mit voller Beitragsdauer)			
Minimale Altersrente	CHF pro Monat	1'260	
Maximale Altersrente	CHF pro Monat	2'520	
Maximale Ehepaarrente (zwei Renten)	CHF pro Monat	3'780	

(AHV-Rentnerinnen und -Rentner erhalten 2026 erstmals eine 13. Altersrente. Der zusätzliche Betrag entspricht 8.3333% aller von Januar bis Dezember 2026 bezogenen Monatsrenten.)

Merkblatt

Schweizerische Sozialversicherung – Beitrags- und Prämiensätze 2026

■ KINDER- / AUSBILDUNGSZULAGEN

Arten und Ansätze der Zulagen nach den kantonalen Gesetzen (in CHF)

Kanton	Ansatz je Kind und Monat Kinderzulage	Ausbildungszulage	Geburtszulage	Adoptionszulage
AG	225 ²	278	–	–
AI	245	298	–	–
AR	230	280	–	–
BE	250	310	–	–
BL	215	268	–	–
BS	275	325	–	–
FR	265/285 ¹	325/345 ¹	1'500	1'500
GE	311/411 ^{1, 2}	415/515 ¹	2'073/3'073 ¹	2'073/3'073 ¹
GL	215	268	–	–
GR	240	290	–	–
JU	275	325	1'500	1'500
LU	215/260 ³	268	1'075	1'075
NE	240/270 ¹	320/350 ¹	1'200	1'200
NW	258	311	–	–
OW	220	270	–	–
SG	245	298	–	–
SH	230	290	–	–
SO	215	268	–	–
SZ	230	280	1'000	–
TG	215	280	–	–
TI	215	268	–	–
UR	240	290	1'200	1'200
VD	322/365 ^{1, 2, 6, 7}	425/468 ¹	1'617/3'234 ⁴	1'617/3'234 ⁴
VS	327/435 ^{1, 6}	477/585 ¹	2'142/3'213 ⁴	2'142/3'213 ⁴
ZG	330	330/385 ⁵	–	–
ZH	215/268 ³	268	–	–

Stand 15.12.2025

1 Der erste Ansatz gilt für die ersten beiden Kinder, der zweite für jedes weitere Kind.

2 Für erwerbsunfähige Kinder vom 16. bis zum 20. Geburtstag gleicher Betrag wie die Ausbildungszulage.

3 Der erste Ansatz gilt bis zum 12. Geburtstag, der zweite vom 12. bis zum 16. Geburtstag.

4 Der erste Ansatz gilt für Einzelgeburten und -adoptionen, der zweite für Mehrfachgeburten und -adoptionen.

5 Der erste Ansatz gilt vom 16. bis zum 18. Geburtstag, der zweite ab dem 18. Geburtstag.

6 Wird die obligatorische Schule bereits vor dem 16. Geburtstag abgeschlossen und die Ausbildung fortgesetzt, so besteht Anspruch auf Kinderzulagen in gleicher Höhe wie die Ausbildungszulagen (vgl. nun aber Art. 3 Abs. 1 Bst. b FamZG).

7 Besitzstandsgarantie.

Merkblatt

Schweizerische Sozialversicherung – Beitrags- und Prämiensätze 2026

■ 2. SÄULE (BVG)

- Die Beitragssätze variieren je nach Pensionskasse und je nach Finanzierungsart.
- Die Beiträge werden von Arbeitgebenden sowie von den Arbeitnehmer(innen) erhoben, wobei die Beitragshöhe der Arbeitgebenden mindestens gleich hoch sein muss wie die Höhe der Beiträge ihrer Arbeitnehmer(innen).
- Grenzbeträge für obligatorische berufliche Vorsorge:

Mindestjahreslohn	CHF 22'680
minimaler koordinierter Lohn	CHF 3'780
Koordinationsabzug	CHF 26'460
obere Limite des Jahreslohnes	CHF 90'720
Maximal versicherter Lohn nach BVG pro Jahr	CHF 64'260

- Mindestsatz der Altersgutschriften:

Altersjahr	Ansatz in % des koordinierten Lohnes (zwischen CHF 26'460 und 90'720)
25 bis 34	7
35 bis 44	10
45 bis 54	15
55 bis 65 ***	18

*** Frauen bis 64 gem. Art. 62a BVV 2, siehe folgende Tabelle

Jahrgang	Referenzalter neu	Jahr
1961	64 Jahre und 3 Monate	2025-2026
1962	64 Jahre und 6 Monate	2026-2027
1963	64 Jahre und 9 Monate	2027-2028
1964	65 Jahre	2029

Quelle: Ausgleichskasse des Kanton Bern

Merkblatt

Schweizerische Sozialversicherung – Beitrags- und Prämiensätze 2026

■ 3. SÄULE (SELBSTVORSORGE)

Beiträge an anerkannte Formen der gebundenen Selbstvorsorge (Säule 3a)

Erwerbstätige, die einer Einrichtung der 2. Säule angehören	max. CHF 7'258
Erwerbstätige, die keiner Einrichtung der 2. Säule angehören	max. CHF 36'288 (max. 20% des Nettoerwerbseinkommens)

Berufsunfälle und Berufskrankheiten (BU)

Arbeitnehmer(innen): –

Arbeitgebende:

- Die Prämien werden in % des versicherten Verdienstes erhoben. Sie bestehen aus einer dem Risiko entsprechenden Nettoprämie und aus Zuschlägen für die Verwaltungskosten, für die Kosten der Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten und für die nicht durch Zinsüberschüsse gedeckten Teuerungszulagen.
- Die Betriebe werden nach ihrer Art und ihren Verhältnissen in Klassen des Prämientarifs und innerhalb dieser in Stufen eingereiht; die Klassierung trägt insbesondere der Unfallgefahr und dem Stand der Unfallverhütung Rechnung. Angaben über die Nettoprämiensätze können nicht gemacht werden, da jeder Versicherer einen individuellen Prämientarif erstellt.
- Der Höchstbetrag des versicherten Verdienstes beläuft sich auf CHF 148'200 im Jahr.

Nichtberufsunfälle (NBU)

Arbeitnehmer(innen):

- Die Prämien werden in % des versicherten Verdienstes erhoben. Die Versicherten sind in Risikoklassen eingeteilt (entsprechend den Betrieben, die sie anstellen). Angaben über die Nettoprämiensätze können nicht gemacht werden, da jeder Versicherer einen individuellen Prämientarif erstellt.
- Die Prämien gehen grundsätzlich zulasten der Arbeitnehmer(innen); vorbehalten sind anderweitige Abmachungen zugunsten der Arbeitnehmer(innen).

Arbeitgebende: –

Merkblatt

Schweizerische Sozialversicherung – Beitrags- und Prämiensätze 2026

■ IHRE PROVIDA ANSPRECHPARTNER

**Werner Marent**

Niederlassungsleiter,
dipl. Experte in Rechnungslegung
und Controlling
Tel. +41 71 844 46 66
werner.marent@provida.ch

Rorschach

Hauptstrasse 65
CH-9401 Rorschach
Tel. +41 71 844 46 46

**Marcel Spörri**

Treuhänder
Tel. +41 71 466 71 84
marcel.spoerri@provida.ch

Romanshorn

Neustrasse 2
CH-8590 Romanshorn
Tel. +41 71 466 71 71

**Michael Hösli**

CEO, Betriebsökonom HWV
Tel. +41 44 307 85 20
michael.hoesli@provida.ch

Zürich

Industriestrasse 24
8305 Dietlikon
Tel. +41 44 307 85 60

**Katia Gonzalez**

Fachfrau Finanz- und
Rechnungswesen mit eidg.
Fachausweis
Tel. +41 26 309 25 01
katia.gonzalez@provida.ch

Fribourg

Rue Saint-Pierre 8
CH-1700 Fribourg
Tel. +41 26 309 25 00